

MEC/UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

## Estudo Técnico Preliminar 25/2026

### 1. Informações Básicas

Número do processo: 23071.908816/2026-92

### 2. Descrição da necessidade

Prestação de serviço por meio de contratação de HOSPITAL para utilização de suas instalações e preceptoria, com o fim de campo do ensino de obstetrícia e neonatologia para graduandos da Faculdade de Medicina e pós-graduandos do Programa de Residência Médica de Ginecologia e Obstetrícia do HU-UFJF-, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

O Hospital Universitário da UFJF dispõe de ambulatórios de pré-natal e puerpério, serviço estruturado de pediatria, mas não dispõe de leitos obstétricos, pronto atendimento às urgências obstétricas e centro obstétrico, bem como não possui Unidade de Terapia Intensiva Infantil e Alojamento Neonatal.

A necessidade da Faculdade de Medicina e do programa de residência médica em ginecologia e obstetrícia do HU da UFJF, diretamente ligado ao ensino do curso médico, é a de se contratar os serviços de um hospital na cidade de Juiz de Fora que tenha atendimento a pacientes gestantes de risco habitual e alto risco, atendimento a puérperas, Pronto-Atendimento obstétrico, além de Unidade de Terapia Intensiva Neonatal ou Pediátrica (UTIP/Neo). Estes cenários de saúde são base para as atividades práticas de ensino a médicos residentes de Ginecologia-Obstetrícia; estudantes do Estágio de Aplicação em Obstetrícia, e estudantes do Estágio de Aplicação em Pediatria. Estas são áreas básicas da formação médica e a UFJF não tem ainda no seu Hospital Universitário o serviço de obstetrícia na atividade parto natural ou cesáreo, pronto atendimento obstétrico, e também UTI que atenda a recém-nascidos e crianças. São áreas básicas obrigatórias e fazem parte das Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) para os cursos de medicina e do Projeto Pedagógico de Curso da faculdade de Medicina da UFJF (PPC FAMED). Constitui-se ainda exigência da Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) a obrigatoriedade de treinamento nas áreas de atendimento à gestante em Unidades de parto de risco habitual e de alto risco, no pronto atendimento obstétrico, além de atendimento à puérperas, para que possam adquirir formação ampla na especialidade.

Enquanto não se tiver em funcionamento a Maternidade, seu alojamento conjunto materno-infantil e a UTI Neo/Pediátrica do HU/UFJF, há que se ter contrato com hospital habilitado na cidade de Juiz de Fora, Minas Gerais.

O HOSPITAL contratado deverá ser credenciado pelo Ministério da Saúde e atender à resolução CNRM N°. 02 de 17 de maio de 2006. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto n° 2.271, de 1997, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

O hospital que firmar parceria deverá disponibilizar aos alunos estagiários da graduação e aos médicos da residência de Ginecologia-obstetrícia da UFJF o acesso a todas as dependências da entidade e a

toda a sua infraestrutura relacionadas às áreas de saúde da mulher e neonatal: centro cirúrgico, centro obstétrico, enfermaria obstétrica, ambulatorios exclusivos para assistência pré-natal de risco habitual e alto risco, ambulatorios de assistência puerperal e de atendimento à adolescentes; UTI Neo e/ou pediátrica, para as atividades de formação de estudantes e médicos residentes da UFJF.

A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

A preceptoria não gera vínculo empregatício entre os empregados da Organização da Sociedade Civil e a UFJF, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade ou subordinação direta.

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Serviço hospitalar para atividades do curso de medicina	Ivana Lúcia Damásio Moutinho

### 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

os requisitos para a contratação de hospital em seu serviço de Obstetrícia e Pediatria Neonatal se fazem para a formação de médicos residentes dessa especialidade (GO) e estudantes de graduação estagiários na área de Obstetrícia e Pediatria Neonatal:

1. O objeto apresenta baixo risco e execução padronizada, sendo suficientes os mecanismos ordinários de fiscalização contratual. Ademais, a exigência de garantia poderia restringir a competitividade do certame, sem ganho proporcional à segurança da contratação. Dessa forma, a opção pela não exigência revela-se adequada, proporcional e alinhada ao interesse público;
2. Oferecer preceptoria aos médicos residentes de obstetrícia, aos estagiários de obstetrícia e estagiários de pediatria durante as atividades no hospital por profissionais cadastrados no hospital;
3. Garantir condições de acomodação para repouso, estudo e alimentação aos médicos residentes durante as atividades de plantões diurnos e noturnos no hospital;
4. Prover condições de participação e de atividades aos estudantes estagiários do curso de medicina da faculdade de medicina da UFJF nos ambientes obstétricos do hospital, ambulatorios e enfermarias, bem como salas de parto e centros cirúrgicos, sempre sob supervisão de preceptor médico e enfermeiro do quadro profissional do hospital;
5. Oferecer condições de participação e de atividades de estudantes estagiários do curso de medicina da faculdade de medicina da UFJF nos ambientes de alojamento conjunto e terapia intensiva neonatal e/ou pediátrica do hospital, sempre sob supervisão de preceptor médico e/ou enfermeiro do quadro profissional do hospital;
6. Oferecer aos estudantes dos estágios de obstetrícia e de pediatria uma sala para reuniões e estudos durante os plantões no hospital; bem como uma refeição (almoço) para os estudantes dos rodízios de plantões diurnos de 12 horas;
7. Permitir a presença de professores médicos obstetras e pediatras da faculdade de medicina no hospital para atividade de supervisão aos estudantes estagiários uma a duas vezes por semana, a fim de realizarem conexões acadêmico-profissionais com os estudantes, sem se vincularem a rotinas e condutas hospitalares, acatando e respeitando as condutas tomadas pelas equipes de saúde do hospital.

## 5. Levantamento de Mercado

Será feito levantamento de hospitais na cidade de Juiz de Fora que atendam às necessidades listadas, quais sejam: atendimento ao SUS; serviço completo de obstetrícia, pediatria neonatal e Unidade de Tratamento Intensivo Neonatal e/ou Pediátrica. O mesmo hospital deve oferecer todos esses cenários e também atender pacientes do SUS, uma vez que a formação médica é baseada nos princípios que norteiam o SUS brasileiro, com uma formação generalista, humanista e equânime.

Para os hospitais será encaminhado especificações e uma tabela com os itens necessários para que possam colocar o valor de cada serviço.

Em Juiz de Fora, dentro das especificações listadas, tem-se o Hospital Santa Casa de Misericórdia; o Hospital e Maternidade Therezinha de Jesus e o Hospital Regional João Penido. Quanto a este, HRJP, não poderá entrar no levantamento de mercado que faremos, uma vez que já nos atende nas duas áreas citadas, obstetrícia e pediatria neonatal, através de convênio ativo. Apesar desse convênio, uma contratação se faz necessária devido ao grande número de estudantes e residentes, não possuindo o hospital capacidade para atender todas as demandas obrigatórias formativas.

## 6. Descrição da solução como um todo

Hospital em Juiz de Fora que tenha serviço de Saúde da Mulher, sobretudo obstetrícia, e atendimento neonatal em alojamento conjunto e unidade de terapia intensiva para oferecer campo de serviço supervisionado a médicos do programa de residência médica de Ginecologia-Obstetrícia do HU/UFJF, e cenário de atividades práticas supervisionadas a estudantes estagiários da graduação em medicina nos estágios de Obstetrícia e Pediatria Neonatal.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Para o atendimento às demandas serão necessários:

1. Plantões diurnos e noturnos, de 12 (doze) horas cada, para 15 (quinze) médicos residentes em escalas de rodízio no total de **12 plantões de 12 horas/semana, em 4,4 semanas/mês (53 semanas/ano)**;
2. Plantões diurnos de 12 (doze) horas para 3 (três) estudantes/plantão do Estágio de Aplicação em Obstetrícia na enfermaria obstétrica nos 7 (sete) dias da semana no total de **21 plantões de 12 horas/semana, em 4 semanas/mês (48 semanas/ano)**;
3. Plantões de 4 (quatro) horas noturnas para 2 (dois) estudantes/plantão do Estágio de Aplicação em Obstetrícia na enfermaria obstétrica nos 7 (sete) dias da semana no total de **14 plantões de 4 horas/semana, em 4 semanas/mês (48 semanas/ano)**;

4. Plantões diurnos de 12 (doze) horas para 2 (dois) estudantes/plantão do Estágio de Aplicação em Pediatria na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal e/ou Pediátrica em 5 (cinco) dias da semana no total de **10 plantões de 12 horas/semana, em 4 semanas/mês (48 semanas/ano)**;
5. Plantões diurnos de 12 (doze) horas para 4 (quatro) estudantes/plantão do Estágio de Aplicação em Pediatria no Alojamento Conjunto e Unidade Neonatal em 5 (cinco) dias da semana no total de **20 plantões de 12 horas/semana, em 4 semanas/mês (48 semanas/ano)**.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 915.666,24

O valor estimado é de R\$: 915.666,24.

O valor estimado é de R\$ 915.666,24/ano conforme a nota técnica e memória de cálculo juntado nos autos. Atualmente o valor do contrato vigente está em 794.400,00/ano; contudo, além de reajustes de preço, no novo contrato será acrescido atividades dos estagiários de pediatria, absolutamente necessárias à formação profissional. Na atualidade esse treinamento é incerto, dependente de cenários com ofertas irregulares e não contratados.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Justifica-se a exigência de contratação de um único hospital, localizado em Juiz de Fora, em razão da necessidade de garantir a continuidade da formação prática dos alunos e residentes nas áreas de obstetrícia e neonatologia. A concentração de todos os cenários assistenciais em uma única unidade assegura melhor supervisão acadêmica, integração da preceptoria, segurança dos pacientes e acompanhamento adequado da evolução técnico-profissional dos estudantes e médicos residentes.

A divisão da execução entre diferentes hospitais comprometeria a qualidade pedagógica, aumentaria os custos operacionais, dificultaria a fiscalização contratual e prejudicaria a organização das atividades assistenciais e acadêmicas. Nos termos do art. 18 da Lei nº 14.133/2021, o Estudo Técnico Preliminar deve apresentar justificativa técnica e econômica para o parcelamento ou não da contratação, demonstrando a solução mais adequada ao interesse público.

Dessa forma, a opção por hospital único não representa restrição indevida à competitividade, mas medida necessária para garantir eficiência administrativa, economicidade e adequada formação médica.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Atualmente se tem um contrato hospitalar vigente, Contrato 33/2021, em seu quarto aditivo, que termina em 26/07/2026.

## **11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento**

A presente contratação encontra-se devidamente alinhada ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2026, conforme Documento de Formalização da Demanda (470/2026), estando igualmente em consonância com as diretrizes estabelecidas no Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLS) da UFJF, especialmente no que se refere à racionalização do uso de recursos, à promoção de sustentabilidade e à eficiência nas contratações públicas, assegurando a observância do planejamento institucional e dos princípios que regem a Administração Pública.

Em relação ao Regime de Execução, adota-se o regime de execução por preço global em razão da possibilidade de definição prévia e precisa do objeto, com especificações e quantitativos suficientemente detalhados no presente documento, permitindo a elaboração de propostas objetivas e seguras pelos licitantes. O referido regime mostra-se mais adequado à contratação pretendida, conferindo maior eficiência à gestão contratual, previsibilidade de custos e melhor controle da execução, nos termos da jurisprudência do TCU.

## **12. Benefícios a serem alcançados com a contratação**

Os benefícios são todos aqueles relacionados à boa e completa formação médica na graduação e na especialização (residência médica). A formação e o aprimoramento médico não se completam sem atividades práticas sequenciais, repetidas e orientadas. Somente o atendimento direto aos pacientes, os procedimentos realizados na prática supervisionada podem preparar um grande e competente profissional. Os residentes aumentam em muito a capacidade de atendimento à sociedade, pois já estão graduados; e os estagiários humanizam e aprimoram seus conhecimentos e a atenção dispensada aos pacientes do SUS.

## **13. Providências a serem Adotadas**

Boa discriminação de itens a serem contratados para se obter um serviço completo e dentro dos princípios da razoabilidade e economicidade para com os recursos públicos.

## **14. Possíveis Impactos Ambientais**

Os impactos ambientais estão relacionados ao maior deslocamento pela cidade e uso de EPIs no hospital, necessários para a execução do trabalho de aprendizagem em serviço, tão necessário na profissão médica.

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

Processo é viável pela justeza de itens e conhecimento prévio da equipe com o atual contrato que está findando. A perspectiva de custo está aproximada dos custos atuais e com maiores benefícios.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**IVANA LUCIA DAMASIO MOUTINHO**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 15/05/2026 às 16:32:45.*

**ANDREA LUCIA DE LIMA CABRAL**

Membro da comissão de contratação

**LEONARDO DWORACHEK ASECIO**

Membro da comissão de contratação